

ДОДАТОК

до наказу по НТУ від 08.06.2026 р. № 67/34

ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД РАЗОВОЇ СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ ВЧЕНОЇ РАДИ ДФ 073.63.26

з правом прийняття до розгляду і захисту дисертації *Голобородька Гліба Ярославовича*
на тему «*Формування мотиваційного механізму інноваційного розвитку транспортних підприємств*»
на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «*Менеджмент*»
у Національному транспортному університеті

| № з/п | Члени ради | Прізвище, ім'я та по батькові | Науковий ступінь, спеціальність, рік присудження, № диплома | Вчене звання (за спеціальністю, по кафедрі), рік присудження, № атестата | Публікації з наукового напрямку, за яким підготовлено дисертацію здобувача (за останні 5 років) |
|-------|---|---|--|--|---|
| 1 | <p>Голова ради, завідувачка кафедри менеджменту, факультет менеджменту, логістики та туризму Національного транспортного університету, Міністерство освіти і науки України</p> | <p>Ложачевська Олена Михайлівна</p> | <p>Д-р. екон. наук, 08.07.04 – Економіка транс-порту і зв'язку, 15.12.2004 р., ДД № 004000</p> | <p>Професор по кафедрі менеджменту, 16.02.2006 р., 02ПР № 004107</p> | <p>1. Antonenko, N., Bozhko, K., Lozhachevska, O., Mishchenko, M., Diachenko, T., Nevmerzhytska, S.M. (2026). Sensitivity of a Fuzzy Model for the Motivation of Motor Vehicle Workers to Different Types of Belonging Function. [Чутливість нечіткої моделі мотива-ії працівників автотранспортних засобів до різних типів функції приналежності] In: El Khoury, R. (eds) <i>Business Models of the Future. Studies in Systems, Decision and Control</i>, vol 238. Springer, Cham. E-ISSN 2198-4190 (Scopus) DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-031-85398-2_70 URL: https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-85398-2_70 Keywords (Ключові слова): Sensitivity of a fuzzy model (чутливість нечіткої моделі), Accuracy of a fuzzy model (точність нечіткої моделі), Employee motivation (мотивація співробітників), Mamdani model (модель Мамдані), Fuzzy logic (нечітка логіка), Motor vehicle enterprise (автомобільне підприємство), Salary (зарплата), Information (інформація).</p> <p>2. Ложачевська О. М., Фесенко О. М., Шкарубо М. Є., Фоменков В. В. Механізм реалізації соціально-економічних інструментів управління інноваційним підприємством. <i>Агросвіт</i>. 2026. № 7. С. 108-114. ISSN 2306-6792. DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6792.2026.7.108 URL: https://nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/9692 Ключові слова: інноваційне підприємство, соціально-економічні інструменти, управління підприємством, інноваційний розвиток, економічний механізм, людський капітал.</p> |

| № з/п | Члени ради | Прізвище, ім'я та по батькові | Науковий ступінь, спеціальність, рік присудження, № диплома | Вчене звання (за спеціальністю, по кафедрі), рік присудження, № атестата | Публікації з наукового напрямку, за яким підготовлено дисертацію здобувача (за останні 5 років) |
|-------|---|------------------------------------|---|---|--|
| | | | | | <p>3. Ложачевська О. М., Марціпака Б. М. Інноваційний розвиток транспортного комплексу в умовах цифрової трансформації. <i>Проблеми сучасних трансформацій. Серія: Економіка та управління</i>. 2023 (10). ISSN 2786-5738. DOI: https://doi.org/10.54929/2786-5738-2023-10-04-10 URL: https://reicst.com.ua/pmt/article/view/2023-10-04-10 Ключові слова: транспортний комплекс, цифровізація, інновації, тенденції, цифрова трансформація, конкурентоспроможність, дорожня карта.</p> |
| 2 | <p>Рецензент, професор кафедри економіки, факультету економіки та права Національного транспортного університету, Міністерство освіти і науки України</p> | <p>Гречан Алла Павлівна</p> | <p>Д-р. екон. наук, 08.00.03 – Економіка та управління національним господарством, 04.06.2006 р., ДД № 005171</p> | <p>Професор по кафедрі економіки, обліку і аудиту, 19.10.2006 р., 12ПР № 004361</p> | <p>1. Гречан А.П., Коба А.А. Особливості формування механізму підвищення мотивації оплати праці працівників підприємств. <i>Автомобільні дороги і дорожнє будівництво</i>. 2022. №112, С.309-316. ISSN 2707-4080. DOI: https://doi.org/10.33744/0365-8171-2022-112-309-315 URL: http://publications.ntu.edu.ua/avtdorogi_i_stroitelstvo/112/309-315.pdf Ключові слова: персонал, оплата праці, мотивація працівників, механізм, соціальна політика, стимулювання, трудова політика.</p> <p>2. Гречан А.П., Хоменко Н.В. Особливості розвитку підприємств автомобільного транспорту на інноваційних засадах. <i>Автомобільні дороги і дорожнє будівництво</i>. 2022. Issue 112. С. 316-321. ISSN 2707-4080. DOI: https://doi.org/10.33744/0365-8171-2022-112-316-321 URL: http://publications.ntu.edu.ua Ключові слова: транспорт, інновації, інноваційна діяльність, розвиток, інноваційний розвиток, автотранспорт, автотранспортне підприємство, конкурентоспроможність.</p> <p>3. Гречан А.П., Сахацький Д.С. Інноваційні чинники розвитку підприємств транспорту. <i>Автомобільні дороги і дорожнє будівництво</i>. 2023. Випуск 114. Частина 1. С. 186-191. ISSN 0365-8171. DOI: https://doi.org/10.33744/0365-8171-2023-114.1-186-191 URL: http://publications.ntu.edu.ua/avtdorogi_i_stroitelstvo/114.1/186.pdf Ключові слова: інновації, інноваційний розвиток, транспорт, підприємства транспорту, інноваційні чинники.</p> |

| № з/п | Члени ради | Прізвище, ім'я та по батькові | Науковий ступінь, спеціальність, рік присудження, № диплома | Вчене звання (за спеціальністю, по кафедрі), рік присудження, № атестата | Публікації з наукового напрямку, за яким підготовлено дисертацію здобувача (за останні 5 років) |
|-------|--|------------------------------------|---|--|--|
| 3 | <p>Рецензент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування, Навчально-науковий інститут управління, технологій та правових наук Національного транспортного університету, Міністерство освіти і науки України</p> | <p>Тарновська Ірина Віталіївна</p> | <p>Канд. екон. наук, 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), 04.06.2013 р., ДК № 015271</p> | <p>Доцент по кафедрі економіки менеджменту, 29.09.2015 р., 12ДЦ № 043927</p> | <p>1. Vorobiov, Y., Palyvoda, O., & Tarnovska, I. (2026). Devising a methodological approach to determining priorities for digital transformation of transport enterprises. [Розробка методичного підходу до визначення пріоритетів цифрової трансформації транспортних підприємств] <i>Eastern-European Journal of Enterprise Technologies</i>, 1(13 (139), 6–15. E-ISSN 1729-4061 (Scopus) DOI: https://doi.org/10.15587/1729-4061.2026.351698 URL: https://journals.uran.ua/eejet/article/view/351698 Keywords (Ключові слова): priority of digital technologies (пріоритет цифрових технологій), transport enterprise (транспортне підприємство), management (управління), innovative development (інноваційний розвиток), methodological approach (методологічний підхід).</p> <p>2. Власова В., Тарновська І., Оліхненко М. Стратегічне управління персоналом як інструмент ефективного розвитку транспортних компаній в умовах невизначеності. <i>Економіка та суспільство</i>. 2023. (57). ISSN 2524-0072. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-57-116 URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3236 Ключові слова: стратегічне управління персоналом, транспортна компанія, розвиток, кадрова стратегія.</p> <p>3. Тарновська І.В., Мартинюк В.В. Інноваційні стратегії управління: аспекти впровадження та підвищення ефективності. <i>Ефективна економіка</i>. 2025. № 6. ISSN 2307-2105. DOI: http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.6.47 URL: https://navka.com.ua/index.php/ee/article/view/6771 Ключові слова: менеджмент, стратегії, управління, інноваційний потенціал, підходи, інструменти, ефективність, підприємство, якість, конкурентоспроможність, розвиток, інструменти, методи, зміни, ринок.</p> |

| № з/п | Члени ради | Прізвище, ім'я та по батькові | Науковий ступінь, спеціальність, рік присудження, № диплома | Вчене звання (за спеціальністю, по кафедрі), рік присудження, № атестата | Публікації з наукового напрямку, за яким підготовлено дисертацію здобувача (за останні 5 років) |
|-------|--|-------------------------------|--|--|---|
| 4 | Опонент, завідувачка кафедри маркетингу та торговельного підприємництва, Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна, Міністерство освіти і науки України | Чобіток Вікторія Іванівна | Д-р екон. наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), 09.02.2021 р., ДД № 010672 | Професор по кафедрі економіки та менеджменту, 09.08.2022 р., АП № 004315 | <p>1. Чобіток В., Гавриш, О. Цифрові технології як основні інструменти трансформації бізнесу в умовах глобалізації. <i>Modeling the development of the economic systems</i>. 2025. (1), 281–287. ISSN 2786-5363. DOI: https://doi.org/10.31891/mdes/2025-15-37 URL: https://mdes.khmnu.edu.ua/index.php/mdes/article/view/538 Ключові слова: цифрові технології, трансформація бізнесу, глобалізація, підприємства, розвиток, інновації, конкурентоспроможність.</p> <p>2. Чобіток В., Кострова Т. Корпоративна культура як стратегічний ресурс розвитку підприємства. <i>Development Service Industry Management</i>. 2025. (3). 134–140. ISSN 2786-7889. DOI: https://doi.org/10.31891/dsim-2025-11(20) URL: https://dsim.khmnu.edu.ua/index.php/dsim/article/view/434 Ключові слова: корпоративна культура, стратегія, підприємство, організаційна поведінка, управління персоналом, мотивація, інновації, механізм.</p> <p>3. Чобіток В., Шепеленко, С. (2022). Принципи побудови траєкторій розвитку кадрового потенціалу підприємств та їх вплив на трансформацію бізнесу. <i>Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences</i>. 2022. 304(2(2)), 405–412. ISSN 2307-5740. DOI: https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-304-2(2)-64 URL: https://heraldes.khmnu.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/1115 Ключові слова: кадровий потенціал, розвиток кадрового потенціалу, принципи, фактори впливу, управління персоналом, сучасні підприємства, трансформація бізнесу.</p> |
| 5 | Опонент, професор кафедри менеджменту та інновацій, Одеський національний університет імені І.І. Мечникова, Міністерство освіти і науки України | Тюхтенко Наталія Анатоліївна | Д-р екон. наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), 20.06.2019р., ДД № №008710 | Професор кафедри менеджменту і адміністрування, 23.10.2018 р. АП №000575 | <p>1. Тюхтенко Н.А. Інноваційно-інвестиційний розвиток у контексті інтелектуалізації національної економіки в умовах адаптивності до змін. <i>Журнал з менеджменту, економіки та технологій</i>. 2025. №1. С. 102-116. ISSN 2663-5089. DOI: https://doi.org/10.69803/3083-6034-2025-1-102 URL: https://journal-met.kh.ua/ime01259.html Ключові слова: інноваційно-інвестиційний розвиток, інтелектуалізація, людський інтелект, штучний інтелект, національна економіка, інновації, інвестиції, державна стратегія, науковий прогрес, економіка знань, модернізація, ефективність, конкурентоспроможність, якість життя, компетентнісний підхід.</p> |

| № з/п | Члени ради | Прізвище, ім'я та по батькові | Науковий ступінь, спеціальність, рік присудження, № диплома | Вчене звання (за спеціальністю, по кафедрі), рік присудження, № атестата | Публікації з наукового напрямку, за яким підготовлено дисертацію здобувача (за останні 5 років) |
|-------|------------|-------------------------------|---|--|--|
| | | | | | <p>2. Тюхтенко Н.А., Гарафонова О.І. Ефективне лідерство як управлінський чинник забезпечення конкурентоспроможності підприємства у сучасному ринковому середовищі. <i>Вісник Одеського національного університету імені Іллі Мечникова. серія «Економіка»</i>. 2022. Том 27, вип. 4 (94). С. 28-34. ISSN 2304-0920. DOI: https://doi.org/10.32782/2304-0920/4-94-6 URL: http://liber.onu.edu.ua/pdf/visn_ekon_4_%202022.pdf Ключові слова: лідерство, управлінське лідерство, ефективне лідерство, професійні компетентності лідера, якість ефективного лідера, навички ефективного лідера, конкурентоспроможність підприємства.</p> <p>3. Н.А. Тюхтенко, М.М. Навроцька. Актуальні питання інноваційного управління людськими ресурсами в умовах адаптації бізнес-середовища до трансформаційних змін. <i>Вісник Маріупольського державного університету. Серія: Економіка</i>. 2025. 29. 85-97. ISSN 2518-1394. DOI: https://doi.org/10.34079/2518-1394-2025-15-29-85-97 URL: https://visnyk.mu.edu.ua/index.php/economics/article/view/398 Ключові слова: людські ресурси, менеджмент, інновації, адаптивність, Agile HR, управління талантами, HR рішення, цифровий HR, HRM-системи, цифрова трансформація, технологічна сингулярність, штучний інтелект (AI), цифровізація, командні відносини, корпоративна культура, стратегічне управління людськими ресурсами, навчання та розвиток, повоєнне відновлення.</p> |

Ректор



Олександр ГРИЦУК